

Register

- § 7 Information
- § 8 Extra satsningar i löneöversynen 2019

Sammanträdesdatum
2019-03-07

Plats och tid	Kommunhuset i Märsta Sammanträdeslokal: Rosersberg Torsdagen den 7 mars 2019, kl.15:00-16:38		
Beslutande	Mats Weibull (M), ordförande Pernilla Bergqvist (L), vice ordförande Gunilla Johansson (S)		
Övriga närvarande	Berit Starckenberg (S), ersättare Anna Malm Kelfve (M), ersättare Joakim Råberg, HR-chef Linda Tapper, lönechef Elsa Ranff Strömberg, arbetsmiljöstrateg Ingela Persson, kommunsekreterare Tine Sundberg, sekreterare		
Paragrafer	7 - 8		
Utses att justera	Gunilla Johansson (S)		
Justeringens plats och tid	Omedelbar justering		
Underskrifter			
Sekreterare Tine Sundberg		
Ordförande Mats Weibull (M)		
Justerare Gunilla Johansson (S)		
Anslag / Bevis	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott		
Sammanträdesdatum	2019-03-07		
Datum för anslags uppsättande	2019-03-07	Datum för anslags nedtagande	2019-03-29
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset i Märsta		
Underskrift Tine Sundberg, sekreterare		

KS/2019:4

§ 7 Information

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott lägger informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

- Elsa Ranff Strömberg, arbetsmiljöstrateg, informerar om barn- och ungdomsförvaltningens kompetensförsörjningsplan.
- Linda Tapper, lönechef, informerar om implementeringen av det nya lönesystemet och hur första perioden med systemet har fungerat.
- Joakim Råberg, HR-chef, informerar om arbetet utifrån medarbetarundersökningen.
- Joakim Råberg, HR-chef, informerar om personalomsättningen.

Beslutsunderlag

Kompetensförsörjningsplan för barn- och ungdomsförvaltningen 2019-2020

KS/2019:127

**§ 8
Extra satsningar i löneöversynen 2019****Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar om särskilda satsningar i löneöversyn 2019 enligt nedan angivet förslag.

Ärendebeskrivning

I Mål och budget 2019-2021 är följande beslutat avseende löneökningkostnader för 2019: "En löneökning motsvarande 1,9 procent har fördelats till nämnder i budgetramarna för 2019. Resterande del av lönepotten (4,1 mnkr) är placerad centralt för att kunna prioriteras för utvalda personalgrupper."

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott har att besluta om fördelning av den centralt placerade potten. Analys av Sigtuna kommuns löneläge har gjorts och hänsyn har tagits till kompetensförsörjningsläget.

Utifrån analysen föreslås följande fördelning av potten:

- Sjukgymnaster/Arbetsterapeuter = 30.000 kr
- Enhetschefer, kultur- och fritidsförvaltningen = 21.000 kr
- Enhetschefer, individ- och familjeomsorgsförvaltningen = 30.000 kr
- Legitimerade lärare, barn- och ungdomsförvaltningen = 150.000 kr
- Projektledare, Stadsbyggnadskontoret = 30.000 kr
- Legitimerade lärare, utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen = 15.000 kr

Ovanstående summor avser totalt belopp att fördela per månad från och med 1 april 2019 – 31 december 2019. Totalt belopp uppgår till ca 3,2 mnkr för år 2019.

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts behandling av ärendet
Gunilla Johansson (S) meddelar att hon inte deltar i beslutet, och att hon inkommer med en protokollsanteckning (se bilaga till denna paragraf).

Delgivning

Samtliga förvaltningar
